

Die HOMANN-STIFTUNG fragt ihre Förderpartner

Was treibt Sie um ?

Das hilft uns !

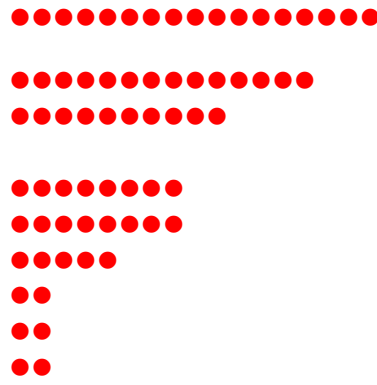
**Finanzierung langfristig / langer Atem (im Dialog)**

- für Kontinuität, Qualität, Wachstum, qualifiziertes Personal, innovative Ansätze, Wirkungsanalyse, Steuerung (Prävention)
- sozialräuml. Aktivitäten, Kooperationsmanagement
- Struktur/Overhead/ Öffentlichkeitsarbeit
- Fundraising (Profis)
- Fortbildung
- Wohn-/Arbeitsraum zu sozialverträglichen Mieten
- mehr Gespräch, weniger Antrags- Genehmig.struktur



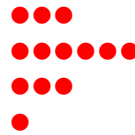
**Kooperation kraftvoll, gezielt, im Dialog, Fehlerkultur, Austausch, (lokale) Netzwerke, Nachbarschaft**

- für Wachstum, Entwicklung, Veränderung, Vertrauen
- vernetzte sich ergänzende Hilfen, zivilgesellschaftl. Akteure, gemeinsame Formate
- mit Behörden/Verwaltung auf Augenhöhe
- mit Gleichgesinnten, Mut machen
- vernetzte Zuständigkeiten, Kombimodelle
- Beteiligung an lokalen Entscheidungsprozessen
- Profit/Nonprofit
- fachübergreifende Suchprozesse für neue Lösungen



**Anerkennung Non Profit/soziale Arbeit/Pflege**

- öffentlich, ehrlich, erfolgreich kommunizieren
- attraktive Arbeit im Gemeinnutz
- Führungskräfte m. sozialer Verantwortung



**Bürgerschaftliches Engagement**

- mehr Ressource/Anerkennung/Profis/jüngere
- Strukturen anpassen für Jüngere zugänglich machen



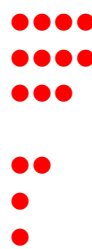
**Fachliche Unterstützung/Coaching/Impulse**

- Digitale Lernformate
- für Personalrecruiting
- Wirtschaftlichkeit
- von fördernden Organisationen



**Querschnittsthemen übergreifend angehen (im Quartier)**

- Förderprogramme verzahnen, zugehend informieren
- Moderatoren für Soziales, mitwachsen der soz. Infrastr.
- partizipative Ansätze, Bildung für Demokratie
- Ressort Ehrenamt einrichten
- mehr „Sozialraum“ weniger „Zielgruppe“



**Werte vorleben, gut kommunizieren, Reflexion üben**



mehr einmischen, für Werte eintreten, selber machen, sich beteiligen, Ärmel hochkrepeln, Blick nach vorn, Angst verdaulich machen; Virtuelle Agora (nach Uta Frahm)